|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **2017** | **2016** | **2015** | **2014** | **2013** |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Årsresultat** | 32 076 | 40 906 | 31 942 | 22 049 | 14 836 |  |
| Utbytte | - | - | - | - | - |  |
| Konsernbidrag | 23 743 | - | - | 58 405 | 18 517 |  |

<https://www.proff.no/regnskap/nordisk-film-kino-as/oslo/filmframvisning/IG75TXN0RRO/>

<https://www.virke.no/globalassets/tariff-og-lonn/tariffavtaler-dokumenter-for-tariff-og-lonn/landsoverenskomst-for-kinoer-2018-2020-virke-fagforbundet---ferdig-redigert.pdf>

Hva ble årsresultatet i 2018?

Hvor går pengene fra årsresultatet 2018?

Hva er grunnene til at 2019 er et økonomisk dårlig år?

Hvordan kan 2019 være grunnlaget for lokale forhandlinger når ikke regnskapet er klart?

Hvordan fungerer ansiennitet for Salgs og Team-ledere og Operatører?

* Er det slik at man settes på et bestemt nivå uavhengig av en ansiennitetsstige?
* Eller er det slik at man blir satt høyere opp i en ansiennitetsstige? I så fall er det i teorien mulig å gå opp i lønn dersom man ved 3, 6, eller 10 års ansiennitet ville hatt høyere lønn

Lønn for Salgs og Team-ledere er for tiden 160,77, hva er standard lønn for operatører?

§ 1 INNLEDENDE BESTEMMELSER   
1.1 Omfangsbestemmelse   
Overenskomsten gjelder for medlemmer i Fagforbundet ansatt i kinoer i et fast og forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid (evt. gjennomsnittlig arbeidstid) pr. uke. Overenskomstens bestemmelser om lønn og arbeidstid (§§ 4,5,6 og 9) omfatter ikke daglig leder/stedlig leder i kinoer.

9.2 Lønnssystem   
Overenskomsten er en minstelønnsavtale. Lønnssats oppgitt for hel stilling. Lønn fastsettes ved tilsetting gjennom avtale mellom arbeidstaker og arbeidsgiver. Før fastsettelse av lønn skal det foretas en vurdering av arbeidstakers kompetanse, erfaring og ansvar. Det kan inngås avtale om høyere lønn ved den enkelte kino. For ansatte i kino benyttes betegnelsen kinomedarbeider. Minstelønn for kinomedarbeider:

9.4 Årlige lokale forhandlinger   
Landsoverenskomst for kinoer er en minstelønnsavtale der de nedfelte lønnsbestemmelser uttrykker den garanterte minstelønn for de arbeidstakere som omfattes av overenskomsten. Forhandlingene skal være reelle og føres på bakgrunn av den enkeltes bedrifts økonomiske virkelighet, dvs. bedriftens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurranseevne. Fra forhandlingene skal det settes opp protokoll. Før forhandlingene skal bedriften legge frem det nødvendige underlag. Herunder skal det redegjøres for bedriftens økonomiske stilling. En eventuell regulering skal foretas etter en saklig vurdering av de krav som settes til stillingen og vedkommendes jobbutførelse. Vurderingen skal kunne begrunnes overfor den enkelte. For øvrig kan det vurderes tillegg for ubekvem arbeidstid.